

Un llamado a participar en la Iniciativa de Evangelización
Publicado en junio del 2003
Por el Arzobispo Harry Flynn

“Pienso que esto es una de las cosas más importante que cualquiera de nosotros puede hacer. Poder articular nuestro amor por Jesucristo. Y esto es lo que significa evangelizar....

“De vez en cuando necesitamos parar y decir, “Y que de nosotros?” Nosotros debemos hacer conocer el nombre y el amor de Jesucristo y el efecto del conocer ese nombre se hará realidad en nuestra sociedad alcanzando a nuestros hermanos y hermanas.

“Debemos conocer a Jesucristo y debemos de ser capaces de hablar de Jesucristo en nuestras vidas y lo que El significa para nosotros y luego compartir esto en cualquier tipo de comunidad, y ver como Jesucristo trabaja en nuestra vida, motivando a otros a hacer lo mismo, ser capaces de decir el nombre sin disculparnos o sin vergüenza o cualquier otra cosa.

“Y esto es lo que espero de esta arquidiócesis. Que nos llenemos de una fe nueva, una nueva evangelización, una manera nueva de estar dispuestos a conocer lo importante que es para todos nosotros tener una relación personal con Jesucristo. Pasar tiempo con Jesús. Penetrar la belleza de las escrituras para llegar a conocer a Jesucristo, recordando lo que Jerónimo dijo, ‘Ignorar las Escrituras es ignorar a Jesucristo,’ y después llevar ese Nombre a otros.

Y luego mi visión es ver las maravillas que van a suceder en toda la arquidiócesis. Mi visión es ver como cada uno de nosotros nos volvemos apasionados. Mi visión es ver el efecto de esto en la justicia social, el efecto en aceptar la belleza de otras personas de distintas nacionalidades y distintas razas, espero que esos efectos se vean en toda la arquidiócesis porque no nos guardamos a Jesucristo solamente para nosotros. Porque cuando conocemos a Jesús, de alguna manera tenemos que derramarlo en otros. Este es el empuje más importante de la Iglesia, porque no somos nada al menos que seamos evangelizadores para hacer conocer el nombre y amarlo.”

La misión del equipo central

El equipo central es el comité motivador y administrador para la iniciativa en la parroquia.

Con la guía del pastor, o quizás de un empleado designado para este propósito, el equipo principal trabaja para traer vida a la visión de la iniciativa en la parroquia como se describe en la presentación del arzobispo en el video y en la carta pastoral sobre la Iniciativa de la Evangelización.

- La iniciativa no es un programa sino un proceso cuyo propósito es el de llevarnos a ver que la evangelización es el centro de lo que somos como Católicos Cristianos
- El proceso de la iniciativa es el camino que elegimos para despertar y motivarnos a comprender y aceptar esta identidad.
- La meta de alcanzar una parte amplia de la parroquia (30 o 40 por ciento) surge del hecho de que la evangelización no es el trabajo de un comité, sino el trabajo de cada individuo por el hecho de ser bautizado, por su conducta. Para que la iniciativa tenga impacto se requiere el compromiso de un gran número de personas.

Sugerencias para la estructura del equipo central:

Se sugiere que el equipo tenga de cuatro a seis personas. Se sugiere también que el que dirija este grupo sea un laico debido a las obligaciones que ya tiene el personal de la parroquia, aunque sería aconsejable que se nombre a alguien del personal como responsable de la comunicación entre el equipo con el pastor y los líderes de la parroquia.

Los siguientes papeles y responsabilidades se consideran muy importantes para el éxito de la iniciativa.

- 1 líder del equipo
- 1 persona del personal de la parroquia para ayudar al equipo a comunicarse con los distintos ministerios, el pastor y otros líderes
- 1 secretaria – encargada de las necesidades de la organización
- 1 persona que coordine los grupos pequeños, que busque el lugar de reunión de los grupos si fuese necesario. Coordine los entrenamientos si fuese necesario. Pida el material para los grupos pequeños si fuese necesario.
- 1 persona encargada de promover la iniciativa en la parroquia y lograr la participación de muchos.

Cada miembro del equipo es responsable de invitar a sus conocidos a participar ya sea como líderes o como participantes de los grupos pequeños.

PROCESO DE LA PARROQUIA LINEAMIENTOS QUE SE SUGIEREN

El proceso se divide en tres etapas progresivas en el transcurso de cuatro años. El primer año es Despertar, Transformación y Conversión en el segundo y tercer año y Testigo en el cuarto. Cada etapa es de 7-semanas de reuniones en grupos pequeños dos veces por años, una vez en el otoño y otra durante la Cuaresma.

Los participantes del primer semestre de otoño pueden ser miembros del personal y los líderes de la parroquia. Esto se hace cada año. El propósito es que este grupo de líderes pasen por la experiencia de la iniciativa y por cada una de las etapas y se preparen para luego dirigir los grupos pequeños durante la Cuaresma. En Cuaresma entonces se invita a toda la parroquia a participar. Se eligió el tiempo de Cuaresma porque es cuando la gente está más abierta a participar en reflexiones.

Cada año se repite el mismo ciclo: los líderes en el otoño y toda la comunidad durante Cuaresma.

El proceso del semestre:

El formato es el mismo para cada semestre. Se comienza haciendo uno o dos grupos (depende de la cantidad de participantes). En este año de la etapa Despertar, los del grupo principal reciben orientación sobre el concepto de la iniciativa en general. En los años siguientes se les dará la orientación en lo que corresponde trabajar ese año. Se forman los grupos pequeños para compartir conversando sobre la fe, se distribuyen los materiales y comienza el proceso.

Los grupos deciden cuándo y donde se reunirán. La arquidiócesis les dará una guía para la conversación en grupo.

Al finalizar el semestre los grupos se reúnen otra vez en uno o varios grupos grandes para:

- Evaluar la experiencia vivida en la etapa Despertar
- Identificar cosas en comunes
- Explorar las implicaciones de lo experimentado en común en el contexto del nuevo concepto de evangelización
- Explorar áreas de la vida parroquial en la que se podría aplicar el concepto de evangelización

Lineamientos para el trabajo del equipo central

Setiembre:

- Trabajar con el pastor de la parroquia para identificar 20-50 personas (depende del tamaño de la parroquia) para que se preparen en octubre y noviembre para dirigir los grupos durante Cuaresma.
- El plan del semestre de otoño es:
 - Decidir en la fecha y los días de reunión de las 7 semanas de octubre y noviembre
 - Formar grupos, si los participantes son muchos para que cada grupo sea de mas o menos 10 personas
 - Decidir quién va a ser el coordinador/facilitador de cada grupo.
 - Obtener los panfletos
- Trabajar con el Pastor para ver de que maneras, aparte de los grupos pequeños, se podría aplicar la iniciativa de evangelización en toda la parroquia. La meta es que el 30-40% de la parroquia esté participando en la iniciativa de evangelización
- Calcular el número de líderes necesario para los grupos pequeños. Si después de identificar los líderes/facilitadores de los grupos para Cuaresma, fuese necesario entrenar a más personas, se debe de planificar un día de entrenamiento antes de Cuaresma.

Octubre-noviembre

- Comenzar el proceso con los líderes
- Planificar estrategias para dar a conocer la iniciativa y promover la participación para la etapa Despertar en Cuaresma del 2005
 - Información en el boletín dominical
 - Carteles o estandartes
 - Homilía
 - Anuncios al final de la misa
 - Oración en la oración de los fieles
 - Visitas o conversaciones individuales o a grupos
- Comenzar la planificación para Cuaresma

Diciembre-enero

- Reunión de evaluación del grupo de líderes
- Aumentar la promoción de la iniciativa y continuar trabajando para motivar la participación de más personas en Cuaresma
- Registrar las personas que van a participar en los grupos durante Cuaresma
- Organizar los grupos y decidir dónde se van a reunir, puede ser en las casas o en la parroquia
- Dar a cada grupo el material que se va a trabajar

Febrero-abril

- Desarrollo de la etapa Despertar
- Planificar y llevar a cabo la reunión de evaluación de la etapa Despertar

Mayo

- Dar el resultado de la evaluación al Pastor

- Reunir testimonios para que sirvan de promoción de la iniciativa para las etapas siguientes

Proceso para la Cuaresma

1ra semana:

Reunión de todos los líderes, ministerios y el personal de la parroquia. Crear un ambiente de bienvenida ofreciendo refrescos y comida.

Agenda:

I. Bienvenida/Oración de la evangelización

II. Explicar por que estamos reunidos

III. Ver video del Arzobispo Flynn

IV. Información breve de la formación del grupo de trabajo y planificación

- a. Estudio de los documentos de la Iglesia
- b. Definición de evangelización que surgió del estudio de los documentos
- c. La definición representa lo que la Arquidiócesis entiende por evangelización y está enraizada en las enseñanzas de la Iglesia

V. Etapas del proceso:

- a. **Despertar:** profundizar y renovar el entendimiento de Jesucristo, Hijo de Dios, en la vida diaria. ¿Cómo hablo de Jesucristo personalmente y en la vida de la comunidad.
- b. **Transformación:** el tomar conciencia nos lleva a un cambio personal y comunal. ¿Cómo este conocimiento de Jesús dirige mi vida? ¿Cómo influye en mi comportamiento diario?
- c. **Testigo:** una relación personal con Jesucristo y el compromiso personal de ser su discípulo nos lleva a compartir este tesoro con los demás. ¿Cómo voy a hacer para que Él sea conocido y amado?

VI. Dividirse en grupos pequeños

- a. Cada grupo de 6-8 personas
- b. Designar un facilitador para cada grupo
- c. Cada persona se presenta y dice donde esta en su desarrollo espiritual y que influencia tiene en su vida

VII. Reunirse otra vez todos juntos

VIII. Entregar las guías de estudio. Invitar a los participantes a orar y reflexionar en estas guías para prepararse para cada reunión

IX. Oración

2da- 6ta semana:

Los grupos se forman con 5-8 personas y un facilitador o líder. Cada grupo decide en los días/fechas para las 5 reuniones. En cada reunión el grupo reflexiona y habla sobre las preguntas en la guía que se les ha entregado. El propósito es crear un ambiente amistoso y cómodo para que todos compartan sus experiencias de fe. Lo que sale del compartir esas experiencias es un enfoque más profundo en la importancia de tener una relación personal con Jesús y como esta relación influye en sus vidas.

Cada grupo puede ajustar el formato de sus reuniones de acuerdo a las necesidades del grupo. La siguiente es solamente una sugerencia:

1. bienvenida y oración
2. Reflexión sobre el tema de la semana

3. Oración final

7a. semana:

Esta es una reunión general y se organiza como la primera reunión. Todos los participantes se reúnen para:

- Compartir las experiencias de la etapa Despertar
- Identificar las cosas que han sido comunes en los grupos
- Explorar las implicaciones para cada persona y para la comunidad
- Explorar otras áreas dentro de la parroquia que podrían beneficiarse con la iniciativa de evangelización
- Presentar el tema para la siguiente semestre e identificar los líderes o facilitadores de grupos pequeños

Elementos claves para el éxito de la iniciativa:

- Oración
- Estar abiertos al proceso
 - No todos se sienten cómodos examinando y compartiendo su fe
- Compartir la fe en grupo
 - Las historias personales tienen más poder que las enseñanzas
- Respetar el lugar donde se encuentra cada persona en su desarrollo espiritual
- El líder del grupo debe de ser flexible y amable.
- Compromiso con la iniciativa como un proceso continuo en vez de un proyecto

Modelo para la estructuración y organización de grupos pequeños para la Cuaresma

Más o menos un mes antes de comenzar a registrar para la participación en los grupos pequeños, hacer promoción en el boletín o con carteles o estandartes o volantes.

Anotar para participar en los grupos dos semanas antes de comenzar la Cuaresma. La información de las hojas para anotarse debe de tener la siguiente información:

- El día y la hora de la reunión del grupo
- El nombre del líder/facilitador
- Dirección del lugar de reunión
- Para cuántas personas habría espacio en ese grupo.

Los participantes se anotarán de acuerdo a su preferencia (día, hora, lugar de la reunión)

Identificar el lugar de las reuniones de grupo. Si en las casas, identificar quienes estarían dispuestos a tener las reuniones en la casa.

Se juntan las listas de todos los que se anotaron para participar en grupos.